



2022年10月21日

SOMPOシステムズ株式会社

「パーパス経営」に関するお知らせ

SOMPOシステムズ株式会社（代表取締役社長：宮崎 義久、以下、「SOMPOシステムズ」）は、2022年4月に制定した「SOMPOシステムズのパーパス」のもと、パーパス経営の実現に取り組んでいますので、お知らせいたします。

1. パーパスの制定

SOMPOシステムズは、SOMPOグループが「SOMPOのパーパス」を実現することを、グループのIT企業として下支えするのが存在意義・ありたい姿であるとの考えのもと、それを表す「SOMPOシステムズのパーパス」を2022年4月に制定しました。

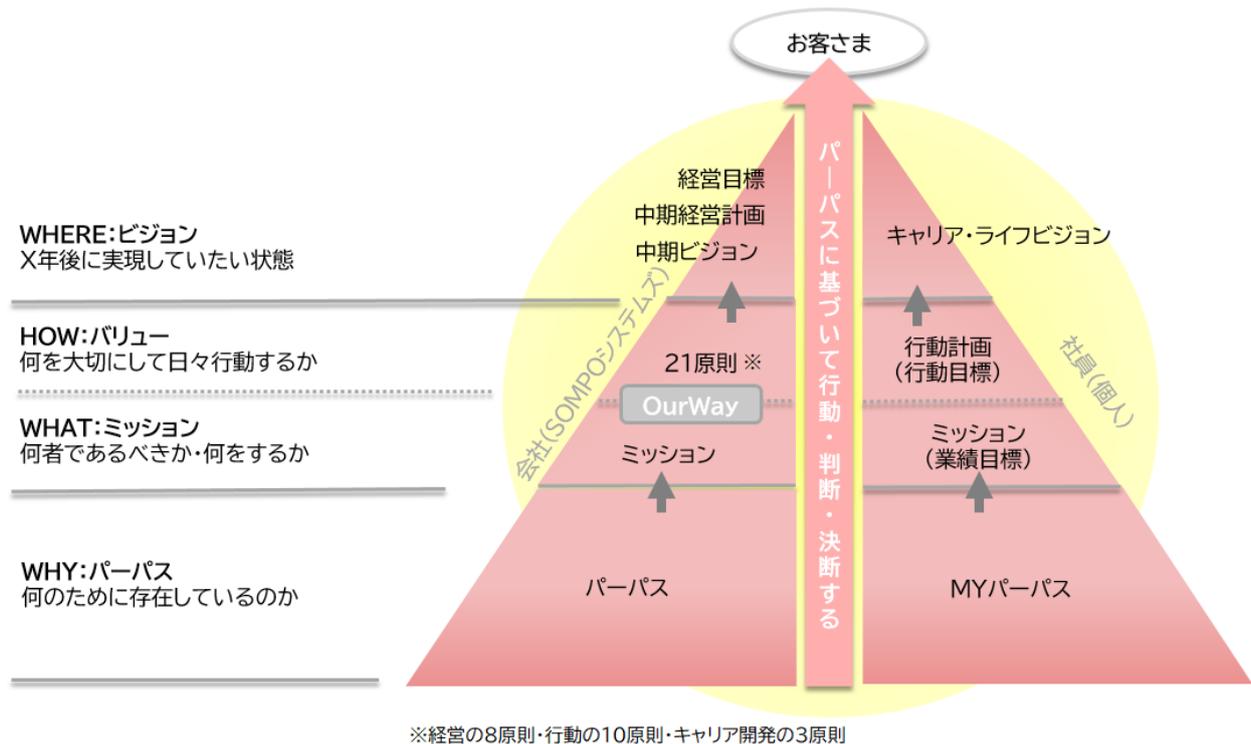
SOMPOシステムズのパーパス

「安心・安全・健康」のテーマパークのキャストとして、プロアクティブな「企画・提案」と高い「IT技術力」「ITソリューション力」で、お客さまにとって快適なパーク体験を実現・追求する。

2. パーパス経営の全体像

SOMPOシステムズは、会社、組織、個人のすべての行動・判断・決断が、「SOMPOシステムズのパーパス」に基づいて行われていることを目指しています。

- ・ SOMPOシステムズ（会社）は、パーパス（WHY）に基づいて、経営基本方針“Our Way”にある、ミッション（WHAT）と経営の8原則・行動の10原則・キャリア開発の3原則（HOW）に従い行動することで、経営ビジョン（WHERE）を実現し、社会的課題の解決・お客さまの体験価値向上・グループの高い収益性の実現に貢献し、頼りになるIT企業を目指します。
- ・ 社員（個人）は、MYパーパス（WHY）の策定を通じて会社のパーパスとの重なり合いを実感したうえで、MYパーパスに突き動かされて行動し、ミッション（WHAT）や行動計画（HOW）を達成することで、キャリア・ライフビジョン（WHERE）を実現し、人生が豊かになっていることを、会社として期待します。



3. パーパス経営の取組み

SOMPOシステムズでは、パーパスを制定した2022年4月以降、以下のような取組みを行っています。

- ・ 役員・部長・課長層全員（約140名）による全4回・述べ6時間のパーパス研修（SOMPOホールディングス株式会社主催）の受講
- ・ 社長をはじめとする経営層と社員がパーパスに関する意見交換を行う「タウンホールミーティング」の開催（9月までに15回実施、年間約30回の予定）
- ・ 全社員によるMYパーパスの策定（組織のリーダーが1on1ミーティングを通じて部下のMYパーパス策定を支援）

※タウンホールミーティングの様様



以上